|  |
| --- |
| Хөндлөнгийн оролцооны энэхүү матриксийг эрсдэлийн үнэлгээний дүнд үндэслэн менежер болон ахлах ажилтнууд зөв (тохиромжтой) хөндлөнгийн оролцоо/хяналтын арга хэмжээг сонгоход туслах зорилгоор боловсруулсан. Ослын дараах асуулга эсвэл жолоочийг осолд өртөх эрсдэл ихтэй хэмээн тодорхойлсон тохиолдолд үүнийг ашиглаж тохирох хөндлөнгийн оролцооны хэлбэрийг сонгох боломжтой. Энэ нь осол гарах магадлалыг хамгийн бага байлгах тохиромжтой арга хэмжээг сонгоход туслана.  Уг Эрсдэл Бууруулах Матрикс нь эрсдэлийн ерөнхий үнэлгээнд тулгуурласан.  Эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын менежментийн батлагдсан зарчимд тулгуурлан эрсдэлтэй үйл ажиллагаа бүрт хөндлөнгийн оролцоог эрэмбэлсэн нь:   * Эрсдэлийг арилгах боломжтой юу? * Хэрэв эрсдэлийг арилгах боломжгүй бол эрсдэл багатай хувилбараар орлуулах боломжтой юу? * Хэрэв эрсдэлийг арилгах эсвэл орлуулах боломжгүй бол багасгаж болох уу?   Хөндлөнгийн оролцоог сонгох үед үр дүнтэй, тогтвортой бөгөөд олон жолоочид эерэг нөлөө үзүүлэх үүднээс ажилтантай тулж ажиллах аргаас илүү удирдлагын (эсвэл үйл ажиллагааны) оролцоонд давуу эрх олгох хэрэгтэй.  Эрсдэлийн ерөнхий үнэлгээ нь ажилтны өнцгөөс, жолооч, жолоочийн хийх аялал болон ашиглах тээврийн хэрэгсэл зэрэг албан ажилтай холбоотой замын хөдөлгөөний эрсдэлийн удирдлагын үндсэн салбарыг хамардаг. Үнэлгээ хийх олон салбар байх ба зөв хөндлөнгийн оролцоог (эрсдэлийг арилгах/ эрсдэл багатай хувилбараар орлуулах/ эрсдэлийг бууруулах) сонгоход ашигласан зарчмуудыг *дурын* эрсдэлийн үнэлгээнд хэрэглэж болно. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Жолооч** | |
| **Нас** | **16-21**  1. 21-ээс доош насны ажилтан ажлын зорилгоор жолоо барихыг хориглох талаар бодолцоно уу  2. 21-ээс доош насны ажилтанд өөр төрлийн тээврийн хэрэгслээр зорчихыг санал болгоно уу  3. Аюулгүй жолоо барих цахим сургалт  4. Жолооны сургалт  **66+**  1. 66-аас дээш насны ажилтан ажлын зорилгоор жолоо барихыг хориглох талаар бодолцоно уу  2. 66-аас дээш насны ажилтанд өөр төрлийн тээврийн хэрэгслээр зорчихыг санал болгоно уу  3. Аюулгүй жоло барих үнэлгээ (удирдамж болон сургалтын зөвлөгөө өгөх) |
| **Туршлага** | **Жолоодох эрхийн шалгалт өгөөд 0-2 жил өнгөрсөн**  1. Туршлагагүй жолооч ажлын зорилгоор жолоо барихыг хориглох талаар бодолцоно уу  2. Туршлагагүй жолоочид өөр төрлийн тээврийн хэрэгслээр зорчихыг санал болгоно уу  3. Аюулгүй жолоо барих цахим сургалт  4. Жолооны сургалт |
| **Одоогийн ажлын байрандаа хэр удаан ажиллаж байгаа вэ?** | **1-ээс доош жил**  1. Аюулгүй байдлын бодлого болон жолоо барих стандартад тавих шаардлагыг сайтар тайлбарлаж, жолооч эдгээр бодлого, стандартыг мөрдөж байгаа эсэхийг хянаарай |
| **Ослын түүх – Ноцтой (сүүлийн 5 жилийн дотор)** | **2-3 болон 3-аас дээш ноцтой осол**  1. Ажилтан ажлын зорилгоор жолоо барихыг хориглох талаар бодолцоно уу  2. Ажилтанд өөр төрлийн тээврийн хэрэгслээр зорчихыг санал болгоно уу  **1-2 ноцтой осол**  1. Ослуудыг шалгах ба суурь шалтгааныг илрүүлэх, үр дүнд тулгуурлан хөндлөнгийн оролцоо/ хяналт хэрэгжүүлэх  2. Аюулгүй жолоо барих цахим сургалт  3. “Ослын дараах” ба/болон “итгэлцэл үүсгэх” (тохирсон) жолооны сургалт |
| **Осолдсон түүх – Хөнгөн (сүүлийн 5 жилийн дотор)** | **6-аас дээш хөнгөн осол**  1. Ажилтан ажлын зорилгоор жолоо барихыг хориглох талаар бодолцоно уу  2. Ажилтанд өөр төрлийн тээврийн хэрэгслээр зорчихыг санал болгоно уу  **4-6 хөнгөн осол**  1. Ослуудыг шалгах ба суурь шалтгааныг илрүүлэх, үр дүнд тулгуурлан хөндлөнгийн оролцоо/ хяналт хэрэгжүүлэх  2. Аюулгүй жолоо барих цахим сургалт  3. Жолооны сургалт  **1-4 хөнгөн осол**  1. Аюулгүй жолоо барих цахим сургалт  2. Жолооны сургалт |
| **Дүрэм зөрчсөн түүх (3 жил)** | **5-аас олон дүрэм зөрчсөн тохиолдол**  1. Ажилтан ажлын зорилгоор жолоо барихыг хориглох талаар бодолцоно уу  2. Ажилтанд өөр төрлийн тээврийн хэрэгслээр зорчихыг санал болгоно уу  **3-5 дүрэм зөрчсөн тохиолдол**  1. Ажилтнуудыг хуулийн дагуу жолоо барих ба үйл ажиллагааны практик, журамд бизнесийн зорилго биелүүлэхийн тулд хууль зөрчиж болзошгүй шаардлага тусгаагүй эсэхийг нягтлана уу  2. Ажилтнууд одоо хэрэгжиж буй хуулийн талаар ойлголттой байхад анхаарна уу  3. Аюулгүй жолоо барих цахим сургалт  4. Жолооны сургалт  **1-3 дүрэм зөрчсөн тохиолдол**  1. Аюулгүй жолоо барих цахим сургалт |
| **Сүүлийн 2 жилд харааны үзлэгт хамрагдсан эсэх?** | **Харааны үзлэгт хамрагдаагүй**  1. Харааг нь шалгана уу (газар дээр нь)  2. Харааны үзлэгийг тогтмол хийх (нүдний эмчээр) |
| **Сүүлийн 2 жилд эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдсан эсэх?** | **Эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдаагүй**  1. Эрүүл мэндийн үзлэг тогтмол хийх |
| **Гар утасны хэрэглээ** | **Ажилтан жолоо барих үеэр гар утас ашигладаг**  1. Ажилтанд жолоо барих үеэр гар утас ашиглахыг хориглоно уу (гараа оролцуулахгүй утсаар ярих үед ч осол гарах эрсдэл 4 дахин нэмэгддэг)  2. Жолоо барих үед хэзээ гар утас ашиглаж болох талаар тодорхой дүрэм боловсруулна уу  3. Гар утасны хэрэглээний талаар ойлголт өгөх танхимын сургалт  4. Гар утасны талаар цахим сургалт |

|  |  |
| --- | --- |
| **Аялал** | |
| **Ажилласан цаг (жолоо барих болон ажилдаа ирж, очих цагийг оролцуулаад)** | **12-оос дээш цаг**  1. Ажилтны ажлын болон жолоо барих цагийг багасгана уу  2. Ажилдаа ирж/очих цагийн хувьд ажилтан шинээр авах бодлогод хүлээн зөвшөөрч болохуйц гэрийн байршлын талаар тусгана уу  3. Ажилдаа ирж/очих цагийг багасгахын тулд байршлаа өөрчлөх талаар бодолцоно уу (илэрхий асуудал үүссэн тохиолдолд)  4. Ядрахаас сэргийлэх менежментийн танхимын сургалт  5. Ядрахаас сэргийлэх менежментийн цахим сургалт  **9-12 цаг**  1. Ядрахаас сэргийлэх менежментийн танхимын сургалт  2. Ядрахаас сэргийлэх менежментийн цахим сургалт |
| **Жолоо барьсан цаг** | **10-аас дээш цаг**  1. Ядрахаас сэргийлэх менежментийн танхимын сургалт  2. Ядрахаас сэргийлэх менежментийн цахим сургалт  **6-10 цаг**  1. Ядрахаас сэргийлэх менежментийн цахим сургалт |
| **00:00-06:00 цаг хүртэл жолоо барьсан эсэх** | **Тийм – Ажилтан 00:00-06:00 цаг хүртэл жолоо барьдаг**  1. Боломжтой бол ажлын хуваарийг дахин шинэчилнэ үү  2. Хувийн ажлын хуваарийг дахин зохион байгуулна уу  3. Зарим аяллыг дахин зохион байгуулна уу  4. Зарим аялалд өөр тээврийн хэрэгсэл/өөр технологи (видео хурал г.м.) ашиглана уу  5. Боломж гарах бүрт өөр төрлийн тээврийн хэрэгсэл ашиглана уу  6. Ядрахаас сэргийлэх менежментийн сургалт  7. Ядрахаас сэргийлэх менежментийн танхимын сургалт  8. Ядрахаас сэргийлэх менежментийн цахим сургалт |
| **Туулсан зам (км)** | **30,000-аас дээш км**  1. Ажилтны туулах замын хэмжээг бууруулна уу  2. Өөр тээврийн хэрэгсэл/өөр технологи (видео хурал г.м.) ашиглана уу  3. Хуваарь болон маршрут төлөвлөх сургалт  **15,000-30,000 км**  1. Хуваарь болон маршрут төлөвлөх сургалт зохион байгуулна уу |
| **Бартаат зам/хучилтгүй замаар аялсан эсэх?** | **Тийм – ажилтан бартаат зам ашигладаг**  1. Аяллын маршрутыг боломжтой тохиолдолд өөрчилнө үү  2. Тээврийн хэрэгслийг энэ төрлийн гадаргуу дээр явахад тохируулан тоноглоно уу.  3. Жолооны сургалтыг туслам зам дээр хийх |



roadrisktoolkit.com